



Entwicklung fördern.
Gemeinsam profitieren.

Worum geht es?

Die Produktivität von Mitarbeitern kann durch die Einführung effizienter Arbeitsstrukturen wie Gruppen- und Teamarbeit wesentlich gesteigert werden. Deshalb setzen immer mehr Unternehmen auf Teamarbeit. Wenn Teams jedoch auf Dauer gut funktionieren sollen, dann brauchen sie Entwicklung und Erfolg. Mit einer Teamentwicklung können Sie Ihrem Team helfen, die gemeinsamen, hochkomplexen Aufgaben erfolgreich zu bewältigen.

Anlässe für Teamentwicklung können u. a. sein:

- ❖ Teamkonstituierung (z. B. neue Abteilung, Projektteam)
- ❖ Projektstart
- ❖ Unterstützungswunsch während eines laufenden Projektes
- ❖ Ineffiziente Teambesprechungen
- ❖ Konflikt im Team oder mit der Führungskraft
- ❖ Eine besondere Herausforderung, vor der ein Team steht
- ❖ Umstrukturierung im Unternehmen
- ❖ Einführung von Teamarbeitsstrukturen.

Welcher Nutzen bietet sich für die Organisation?

Je nach Zielsetzung der Teamentwicklung kann dies sein:

- ❖ Optimierung der Gesamtleistung in und zwischen Teams: Qualität und Quantität des Outputs.
- ❖ Identifikation der Teammitglieder mit den Zielen und Aufgaben des Teams.
- ❖ Verstärktes Arbeitsinteresse und verbesserte Einsatzbereitschaft der Teammitglieder.
- ❖ Bewusstsein für die Ressourcen und Potenziale im Team.
- ❖ Schneller und vollständiger Informationsfluss im Team und zu unternehmensinternen Schnittstellen.
- ❖ Verbesserung der Problemlösungskompetenz.
- ❖ Verbesserung der Konfliktlösungskompetenz.
- ❖ Gesundes Arbeitsklima im Team.
- ❖ Zufriedene Teammitglieder.

Welche Vorteile ergeben sich für die Führungskräfte?

- ❖ Führungskraft muss die Teamentwicklung nicht moderieren → hat so die Möglichkeit, sich ganz intensiv am Teamprozess zu beteiligen.
- ❖ Führungskraft hat mehr Zeit für strategische Aufgaben durch ein gut funktionierendes Team nach der Teamentwicklung.
- ❖ Eine Teamentwicklung durch einen externen Berater kann den Blick auf bisher blinde Flecken lenken.

Welche Auswirkungen hat dieses Instrument auf die Mitarbeiter?

- ❖ Zufriedenheit mit dem Team und der eigenen Arbeitsaufgabe.
- ❖ Wissen und Transparenz über die Ziele der Führungskraft und die Ziele der Teamkollegen.
- ❖ Sicherheit durch geklärte Rollen und gelöste Konflikte.

Wo sind mögliche „Fallstricke“?

- ❖ Fehlende Anwesenheit der Führungskraft bei der Teamentwicklung.
- ❖ Zu große Teams (Teams sollten nicht mehr als 10 Teammitglieder haben).
- ❖ Teams, die keine gemeinsame Aufgabe haben und deshalb nicht kooperieren müssen.
- ❖ Kooperationsfeindliche Unternehmenskultur.



Entwicklung fördern.
Gemeinsam profitieren.

Wie kann die DK Personalmanagement GmbH mich bei der Einführung unterstützen?

1. Auftragsklärung mit der Führungskraft des Teams
2. Gegenseitiges Kennenlernen Team und Berater (2 Stunden)
3. Workshop mit dem gesamten Team (1-2 Tage, auch modular möglich)
4. Nachhaltigkeits-Workshop mit dem gesamten Team nach 3-6 Monaten (1/2-1 Tag)
5. Evaluation der Teamentwicklung

Welche Investitionen kommen bei der Einführung auf mich zu?

Fordern Sie Ihr unverbindliches Angebot von uns an!

DK Personalmanagement GmbH
Jahnstraße 5
74336 Brackenheim
Tel.: 07135-93680-0
personalentwicklung@dk-pm.com