



Entwicklung fördern.
Gemeinsam profitieren.

Worum geht es?

Wenn ein Unternehmen sich erfolgreich weiterentwickeln will und die Mitarbeiter einer Organisationseinheit gemeinsame Ziele verfolgen sollen, bedarf es guter und richtiger Führung. Die Fähigkeit zur Mitarbeiterführung ist nicht angeboren, sondern muss erlernt und regelmäßig trainiert werden. Dies gilt für Führungskräfte aller Ebenen. Je weniger Erfahrung jemand in der Mitarbeiterführung hat, desto wichtiger ist es, gewisse „handwerkliche“ Fähigkeiten grundlegend zu erlernen. Dies gilt insbesondere für Nachwuchskräfte. In einem modular aufgebauten Programm werden Ihre Führungskräfte über einen längeren Zeitraum von erfahrenen Trainern und Coaches begleitet. Zwischen den einzelnen Bausteinen bleibt Zeit zum „Üben“ und zur Reflektion der eigenen Verhaltensweisen.

Welcher Nutzen bietet sich für die Organisation?

- ❖ Gut ausgebildete Führungskräfte führen ihre Mitarbeiter situativ und angemessen → Mix aus unterschiedlichen Führungsstilen und Führungsinstrumenten.
- ❖ Gute Führungskräfte motivieren ihre Mitarbeiter zu dauerhaft hoher Leistung.
- ❖ Gute Führungskräfte schaffen eine starke Bindung ihrer Mitarbeiter ans Unternehmen.
- ❖ Gute Führungskräfte entwickeln ihre Mitarbeiter weiter, um auch zukünftigen Anforderungen gerecht zu werden.

Welche Vorteile ergeben sich für die Führungskräfte?

- ❖ Führungskräfte erlangen Sicherheit in der Anwendung der unterschiedlichen Führungsinstrumente.
- ❖ Führungskräfte werden in ihrer Arbeit wahrgenommen und wertgeschätzt.
- ❖ Führungskräfte entwickeln sich weiter und können zukünftig noch höherwertigere Tätigkeiten übernehmen.

Welche Auswirkungen hat dieses Instrument auf die Mitarbeiter?

- ❖ Höhere Motivation durch bessere Führung.
- ❖ Mitarbeiter fühlen sich wertgeschätzt und können sich weiterentwickeln.
- ❖ Einheitliches Führungsverständnis im Unternehmen führt zur gleichen Behandlung der Mitarbeiter in unterschiedlichen Abteilungen.

Wo sind mögliche „Fallstricke“?

- ❖ Führungskräfteentwicklungsprogramm wird nicht individuell auf die Bedürfnisse des jeweiligen Unternehmens und der Führungskräfte angepasst → Standardprogramm „aus der Schublade“.
- ❖ Schlechte didaktische Aufbereitung führt nicht zum gewünschten Erfolg.
- ❖ Die erlernten Inhalte passen nicht zur Unternehmenskultur oder den gelebten Führungsgrundsätzen.

Wie kann die DK Personalmanagement GmbH mich bei der Einführung unterstützen?

- ❖ Abklärung der Erwartungshaltung mit der Unternehmensleitung.
- ❖ Befragung einzelner Führungskräfte über Erwartungen und Ziele.
- ❖ Erarbeitung von Führungsleitlinien.
- ❖ Konzeption eines mehrstufigen Führungskräfteentwicklungs-Programms (Auswahl der Inhalte, Trainer und Termine).
- ❖ Individuelles Coaching-Angebot und kollegiale Fallberatung zwischen den einzelnen Modulen und zum Abschluss des Programms.
- ❖ Evaluierung und Projektabschluss.



Entwicklung fördern.
Gemeinsam profitieren.

Welche Investitionen kommen bei der Einführung auf mich zu?

Fordern Sie Ihr unverbindliches Angebot von uns an!

DK Personalmanagement GmbH
Jahnstraße 5
74336 Brackenheim
Tel.: 07135-93680-0
personalentwicklung@dk-pm.com